

Минский автомобильный завод



МИНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД является одним из крупнейших предприятий машиностроения Республики Беларусь



*Общая численность работников составляет
14543 человек*

*В возрасте до 31 года работает 2614 человек
или 18 процентов от общей численности
(на 30.10.2024)*





ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА



Учреждения образования

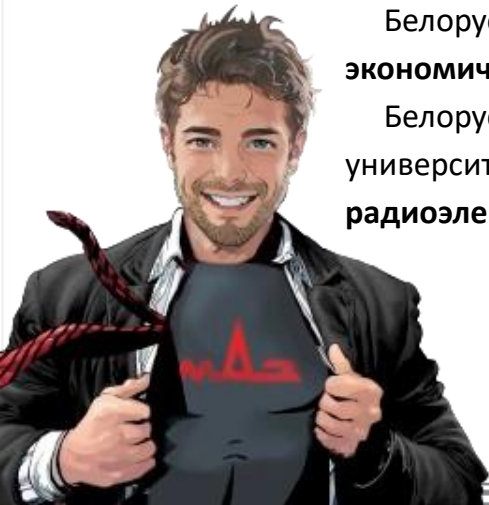
Белорусский **национальный технический** университет

Белорусский **государственный технологический** университет

МУОВО «**Белорусско-Российский** университет»

Белорусский **государственный экономический** университет

Белорусский **государственный университет информатики и радиоэлектроники**



СПЕЦИАЛЬНОСТИ

- Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты
- Инженерная экономика
- Автомобили, тракторы, мобильные и технологические комплексы
- Инженерно-техническое проектирование и производство материалов и изделий из них
- Маркетинг
- Электрохимические производства
- Производство и переработка полимерных материалов
- Эксплуатация наземных транспортных и технологических машин и комплексов
- Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты
- Инженерно-техническое проектирование и производство материалов и изделий из них
- Экономика и управление
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Программная инженерия



Инструменты закрепления персонала в ОАО «МАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ»

Выплата молодым кадрам единовременного вознаграждения в размере 1000 рублей за каждый год продления трудовых отношений в Обществе при истечении необходимого срока работы при продлении заключенного контракта на максимальный срок в пределах пятилетнего срока его действия

Возможность введения временной должности служащего (профессии рабочего) на срок до 1 года при приеме молодых кадров

Выплата молодым кадрам «именных директорских стипендий» в виде персональных надбавок с учетом достигнутых производственных результатов в период работы на первом рабочем месте

Закрепление молодых специалистов на рабочих местах

Возможность работы учащихся по профессиям рабочих в свободное от учебы время

Порядок организации и функционирования системы наставничества продолжительностью 3 месяца, для молодых работников конструкторско-технологических служб – 1 год. Ежемесячное вознаграждение наставнику – 3 базовые величины

Возможность повысить квалификацию (получить вторую профессию) и работать по совместительству в иных структурных подразделениях в свободное от основной работы время

Установление временной ежемесячной надбавки в размере 100 рублей

Предоставление жилых помещений в общежитиях всем иногородним молодым специалистам (одиноким)

позэтапное в течение 2-х лет повышение уровня заработной платы молодых специалистов в зависимости от стажа работы, оперативности и качества выполняемых должностных обязанностей.

Выплата единовременного вознаграждения при приеме на работу, при возвращении после увольнения с военной службы в размере 5000 рублей при заключении контракта на 5 лет

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ



- ✓ предоставление места в общежитии
- ✓ постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий
- ✓ улучшение жилищных условий вне очереди
- ✓ широкий спектр медицинских услуг, отдельный прейскуант на платные услуги
- ✓ коллективный договор
- ✓ санаторно-курортное лечение



КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ:

телефоны:
(017) 371-08-80
(017) 217-96-20

**ЦЕЛЕВАЯ
ПОДГОТОВКА**



ОАО "МАЗ" - управляющая
компания холдинга
БЕЛАВТОМАЗ



СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!

