



Работа с молодыми специалистами



www.kommunarka.by



КОНДИТЕРСКАЯ ФАБРИКА
— 1905 —
Коммунарка



www.kommunarka.by

О ФАБРИКЕ

БОЛЕЕ 30 ТЫС. ТОНН

Объем производства кондитерских изделий фабрики Коммунарка за 2024 год

300+

Наименований составляет ассортимент кондитерских изделий фабрики «Коммунарка»

37 %

Доля рынка «Коммунарка» по шоколаду в Беларуси



СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



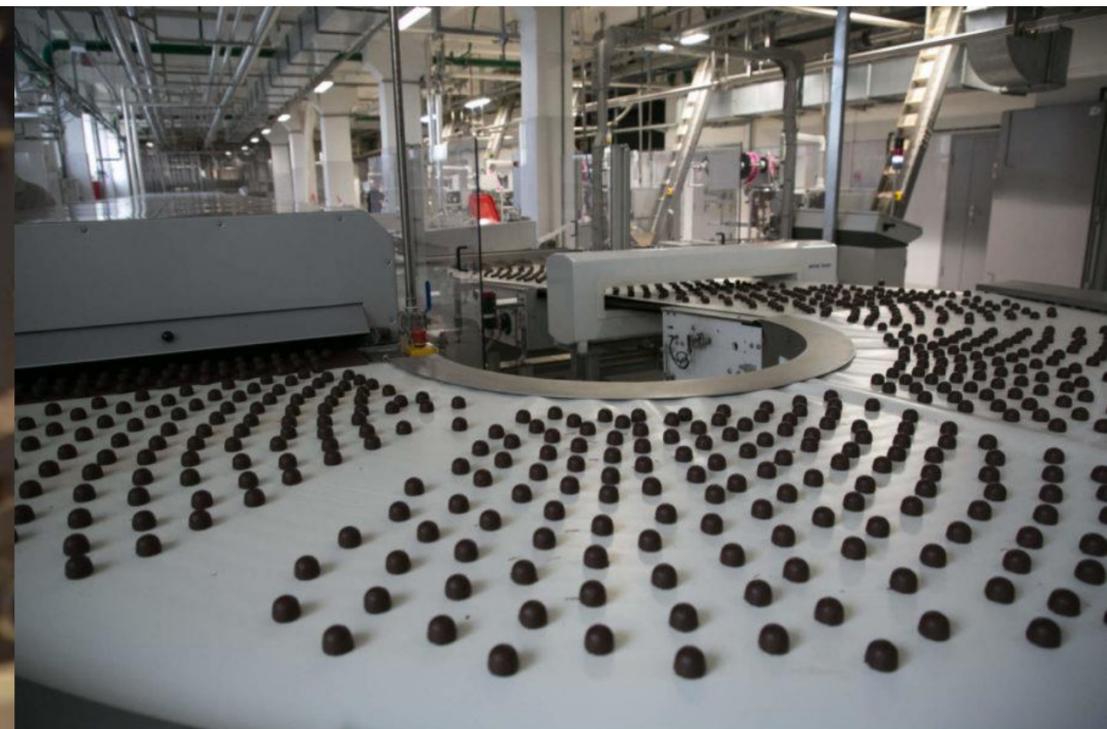
HÄNSEL PROCESSING



MEMBER OF THE BÜHLER GROUP



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЛИНИИ



Целевое обучение – это обучение на бюджетных местах в интересах заказчика, предполагающее последующее трудоустройство в организацию-заказчика.



ПОСТУПЛЕНИЕ
В УЧРЕЖДЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ ЗА СЧЕТ
СРЕДСТВ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
БЮДЖЕТА ПО ОТДЕЛЬНОМУ
КОНКУРСУ



ЗАКАЗЧИК ГАРАНТИРУЕТ
ТРУДОУСТРОЙСТВО
ПО ОКОНЧАНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ



СТУДЕНТ ОБЯЗУЕТСЯ
ОТРАБОТАТЬ НЕ МЕНЕЕ 3-Х ЛЕТ
У ЗАКАЗЧИКА ПОСЛЕ
ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

На сегодняшний день СОАО «Коммунарка» сотрудничает по вопросам целевой подготовки специалистов со следующими учреждениями образования:

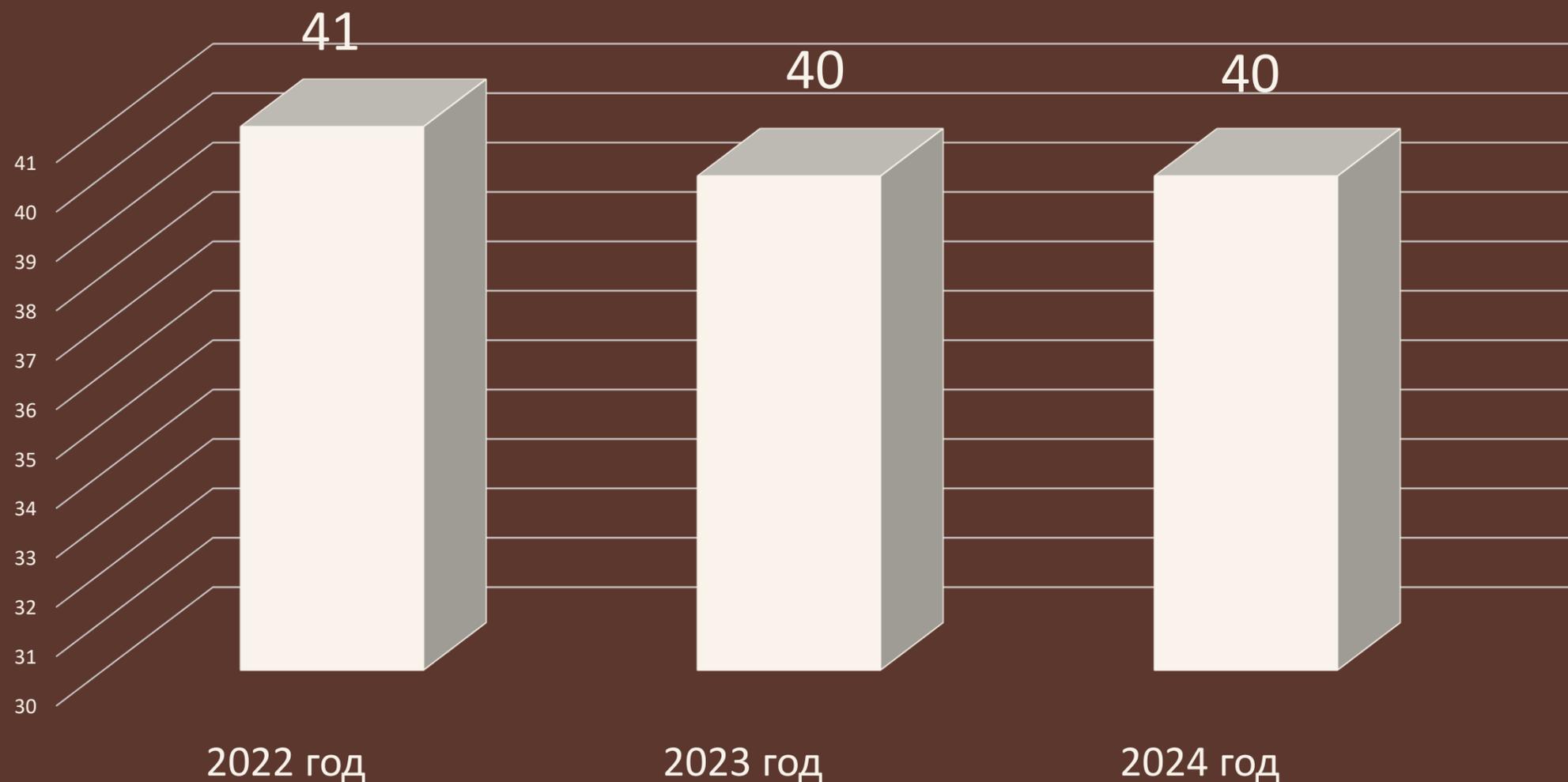
- Минский государственный областной колледж;
- Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий;
- Белорусский государственный университет;
- Белорусский государственный экономический университет;
- Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники.

В Обществе разработан План мероприятий по созданию условий для закрепления на рабочих местах молодых специалистов, молодых рабочих (служащих).

Действует система наставничества, созданы условия для карьерного и профессионального роста молодежи.

Ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой работник».

Прием молодых специалистов за 2022-2024 гг., чел.



■ Количество молодых специалистов, чел.

В Коллективном договоре Общества предусмотрены социальные гарантии для молодых работников:

- ежемесячная материальная помощь молодым специалистам, прибывшим на работу в Общество по распределению, до достижения ими возраста 31 года для возмещения затрат на проживание в общежитиях других ведомств, на проживание в арендуемом жилье, в размере до 10 базовых величин;
- материальная помощь на оздоровление при предоставлении трудового отпуска (не менее 14 дней) в размере месячной тарифной ставки (тарифного оклада) с учетом установленных повышений один раз в течение календарного года;
- ежемесячная выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, в размере 2-х базовых величин;
- материальная помощь работникам в размере 5-ти базовых величин в связи со вступлением в брак впервые, при рождении каждого ребенка;
- предоставление одного дня отпуска с сохранением тарифной ставки (тарифного оклада) с учетом установленных повышений при вступлении в брак впервые;
- предоставление работникам (матери или отцу), воспитывающим двоих детей в возрасте до 16 лет ежемесячно одного дня отпуска с оплатой в размере 50% тарифной ставки (тарифного оклада) с учетом установленных повышений;
- ежегодная материальная помощь ко Дню матери работникам, имеющим 3-х и более детей до 18 лет, в размере 10 базовых величин на каждого ребенка (если мать и отец являются работниками Общества, то выплата производится одному из родителей);
- выдача подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет.

Посвящение молодых специалистов в профессию



Участие в общественно-политических мероприятиях, диалоговых площадках на актуальные темы



Тимбилдинг для молодых работников



Взаимодействие с общественными объединениями



Взаимодействие с молодежью других организаций



Круглогодичная спартакиада среди подразделений СОАО «Коммунарка»



Участие в физкультурно-оздоровительных и спортивно массовых мероприятиях районного, городского и республиканского уровней



Творческие мероприятия, конкурсы, фестивали



Конкурс красоты «Мисс сладкая краса»



Конкурс талантов «Коммунарка зажигает звезды!»





СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ

www.kommunarka.by